

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3 с. АВТУРЫ им. ШЕЙХА АЛИ
МИТАЕВА» ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

МУНИЦИПАЛЬНИ БЮДЖЕТАН ЙУКЪАРДЕШАРАН ХЪУКМАТ «ШЕЛАН
МУНИЦИПАЛЬНИ К1ОШТАН ЭВТАРАРА ШЕЙХ МИТАЕВ 1ЕЛИН Ц1АРАХ №3
ЙОЛУ ЙУККЪЕРА ЙУКЪАРДЕШАРАН ИШКОЛ»

ПРИНЯТО
педагогического совета школы
(протокол №2, от 27.08.2025)

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
№34, 27.02.2025

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке применения к обучающимся мер дисциплинарного взыскания

с. Автуры

27.02.2025

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение о порядке применения к обучающимся мер дисциплинарного взыскания (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 15 марта 2013 г. № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания», Уставом МБОУ «СОШ №3 с. Автуры им. Шейха Али Митаева» (далее – Организация).
- 1.2. Настоящее Положение регулирует порядок применения и снятия мер дисциплинарного взыскания с обучающихся Организации.

1.3. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение Устава Организации, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

1.4. Дисциплина в Организации поддерживается на основе учета человеческого достоинства обучающихся. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

2. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ И ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ

2.1. К обучающимся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) отчисление из Организации.

2.2. Отчисление как мера дисциплинарного взыскания применяется при одновременном соблюдении следующих условий:

- Обучающийся достиг возраста пятнадцати лет;
- Имеются грубые и неоднократные нарушения Устава Организации, которые повлекли или реально могли повлечь за собой тяжкие последствия в виде причинения ущерба жизни и здоровью обучающихся, сотрудников, посетителей Организации, причинения ущерба имуществу Организации;
- Ранее к обучающемуся применялись меры дисциплинарного воздействия (замечание, выговор);
- Использованные ранее меры педагогического воздействия и меры дисциплинарного взыскания не дали результата;
- Дальнейшее пребывание обучающегося в Организации оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Организации, а также нормальное функционирование Организации.

2.3. Грубым дисциплинарным проступком признается:

- 1) неоднократные опоздания и пропуски учебных занятий без уважительных причин;

- 2) появление в Организации, на ее территории, на учебных занятиях в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- 3) распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных или токсических веществ на территории Организации;
- 4) курение на территории Организации;
- 5) совершение действий, несущих угрозу жизни и здоровью других обучающихся, работников Организации и иных лиц;
- 6) совершение противоправных действий (воровство, вымогательство, порча имущества, вандализм и т.п.);
- 7) систематическое невыполнение учебного плана, отказ от выполнения законных требований работников Организации;
- 8) применение физического и (или) психического насилия, совершение аморальных проступков.

2.4. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся:

- по образовательным программам дошкольного, начального общего образования;
- с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости);
- во время их болезни или каникул;
- во время академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

3. ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

3.1. До применения меры дисциплинарного взыскания Организация обязана затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

3.2. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения. В указанные сроки не включается время

болезни обучающегося, нахождения его на каникулах или в академическом отпуске.

3.3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена только одна мера дисциплинарного взыскания.

3.4. При выборе меры дисциплинарного взыскания Организация должна учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние.

3.5. Применение меры дисциплинарного взыскания, за исключением отчисления, оформляется приказом руководителя Организации, который доводится до сведения обучающегося и его родителей (законных представителей) под подпись в течение трех учебных дней со дня его издания.

3.6. Порядок применения отчисления как меры дисциплинарного взыскания:

3.6.1. Решение об отчислении несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3.6.2. Решение об отчислении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

3.6.3. Решение об отчислении принимается органом управления Организации (Педагогическим советом) и оформляется приказом руководителя Организации.

3.6.4. Организация обязана незамедлительно проинформировать об отчислении орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования, для обеспечения устройства другого образовательного учреждения для продолжения освоения программы.

4. ПОРЯДОК СНЯТИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

4.1. Если в течение одного года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

4.2. Руководитель Организации имеет право снять меру дисциплинарного взыскания до истечения одного года по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, его родителей (законных представителей) или по

ходатайству органов управления Организации (например, классного руководителя, Педагогического совета).

4.3. Досрочное снятие меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом руководителя Организации.

5. ПРАВА ОБУЧАЮЩЕГОСЯ И ЕГО РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ)

5.1. Обучающийся, его родители (законные представители) имеют право знакомиться со всеми материалами, касающимися дисциплинарного проступка, давать по ним пояснения, представлять доказательства.

5.2. Обучающийся, его родители (законные представители) имеют право обжаловать меры дисциплинарного взыскания и их применение к руководителю Организации, в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также в суд в установленном порядке.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения руководителем Организации и действует до замены его новым нормативным актом.

6.2. Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом руководителя Организации.

Руководитель МБОУ «СОШ №3 с. Автуры»

_____ /А.С. Абдулхаджиева/

М.П.